

Государственное бюджетное учреждение спортивная школа
Кронштадтского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СШ
Кронштадтского района СПб

Е.А Чебыкин

Приказ № 3/4
от «09» января 2020 г.



ПРИНЯТО

на собрании
по противодействию
коррупции в ГБУ СШ
Кронштадтского района СПб
Протокол № 1
«09» января 2020 г.

К О Д Е К С

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ КРОНШТАДТСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург 2020 год

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников государственного бюджетного учреждения спортивной школы Кронштадтского района ГБУ СШ Кронштадтского района СПб (далее ГБУ СШ Кронштадтского района СПб) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № К (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих), Модельного закона "Об основах муниципальной службы" (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации", от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.

4. Каждый сотрудник ГБУ СШ Кронштадтского района СПб должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника ГБУ СШ Кронштадтского района СПб поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.

5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб и обеспечение единых норм поведения в ГБУ СШ Кронштадтского района СПб

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками ГБУ СШ Кронштадтского района СПб своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали,уважительного отношения к работникам ГБУ СШ Кронштадтского района СПб в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб и их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение сотрудниками ГБУ СШ Кронштадтского района СПб положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб

1. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в системе физической культуры и спорта.

2. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как работников образования;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;

соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с должностными обязанностями;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и концессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками ГБУ СШ Кронштадтского района СПб должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГБУ СШ Кронштадтского района СПб;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

соблюдать установленные в ГБУ СШ Кронштадтского района СПб правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

6. Сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к

3. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
4. Внешний вид сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к работникам ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

1. Нарушение сотрудниками ГБУ СШ Кронштадтского района СПб положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику ГБУ СШ Кронштадтского района СПб мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками ГБУ СШ Кронштадтского района СПб положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

8. Сотрудникам ГБУ СШ Кронштадтского района СПб запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).
7. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
8. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУ СШ Кронштадтского района СПб либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
9. Сотрудник ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:
 - принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
 - принимать меры по предупреждению коррупции;
 - не допускать случаев принуждения сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.
10. Сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
11. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников

1. В служебном поведении сотрудников ГБУ СШ Кронштадтского района СПб необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
2. В служебном поведении сотрудники ГБУ СШ Кронштадтского района СПб воздерживается от:
 - любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
 - курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.